

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”  
 อย่างมีส่วนร่วม ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			๖ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. เปลี่ยน - เปิด - ปิด คัดค้านิดก่อนใช้พลังงาน	ทุกกลุ่มมีแผนรณรงค์ และแผนการปฏิบัติร่วมกันในการลดใช้พลังงาน ลดและคัดแยกขยะ ระดับกลุ่ม มีการสอดส่องดูแลการไม่ปฏิบัติตามแนวทางรณรงค์	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนระดับกลุ่ม (ร้อยละ)	๘๐	๘๐	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒. บริการฉับไว ร่วมใจลดขั้นตอนการทำงาน	ทุกกลุ่มมีแนวปฏิบัติงานการลดขั้นตอนการทำงาน และปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนด (เช่น การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน / การปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกระบวนการในปัจจุบัน / การนำระบบดิจิทัลเข้ามาใช้แทนกระดาษ และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	จำนวนกลุ่มละ ๑ งานที่ได้รับการพัฒนา (รวม ๗ งาน หรือรูปแบบ หรือรายการ)	-	๗	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓. “สารวัตรตาไว” สร้างวินัยให้ชาว กยผ.	<p>- ข้าราชการและพนักงานราชการ แต่งกายชุดกากี ทุกวันจันทร์ เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท (ขอความร่วมมือทุกวันจันทร์แรกของเดือน หรือทุกวันจันทร์ตามความสะดวก) (เริ่มกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)</p> <p>- อนุรักษ์ความเป็นไทย แต่งกายชุดผ้าไทย ทุกวันอังคาร</p> <p>- แต่งกายชุดทำงาน ให้สุภาพ เหมาะสม ถูกต้องและถูกระเบียบ</p>	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด (ร้อยละ)	๘๐	๘๐	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”  
 อย่างมีส่วนร่วม ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			๖ เดือน	๑๒ เดือน	
๔. มองรอบด้าน ปฏิบัติงาน ด้วยการประเมิน ๓๖๐ องศา	<p>- กำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม การสร้างวินัยและปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรและข้อบังคับของกฎหมาย</p> <p>ประเมินพฤติกรรมการทำงาน ตั้งแต่เริ่มต้นปีงบประมาณ ระหว่างผู้ปฏิบัติ – หัวหน้า / หัวหน้า - ผอ. (ผกยผ.) เปรียบเทียบกับเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดการพัฒนาพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น สร้างความสมดุลในการปฏิบัติงาน work-life balance</p>	ร้อยละของบุคลากรที่ปรับพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)	-	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน
๕. รวมพลังจิตอาสา	<p>- จัดกิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรมทหารราบที่ ๑๑ รักษาพระองค์</p> <p>- จัดกิจกรรมบริจาคปฏิทินเก่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ศูนย์เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาเพื่อคนตาบอด อ่าเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี</p> <p>- จัดกิจกรรม “ทำดี แต่มีสี เต็มฝันให้น้อง” ณ โรงเรียนวันครู ๒๕๐๓ (บ้านหนองบัว) อำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี</p>	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมจิตอาสา (ครั้ง)	๒	๑	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”  
 อย่างมีส่วนร่วม ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			๖ เดือน	๑๒ เดือน	
๖. เสี่ยงบุญ	- จัดกิจกรรมร่วมทำบุญถวายปัจจัยและสิ่งของ ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ณ วัดพุทธวราราม (วัดกระทิงราย) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี  - จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และรดน้ำดำหัวขอพรผู้บริหาร	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (ครั้ง)	๑	๑	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๗. ยกย่อง เชิดชู บุคคล คุณธรรมประจำ กยผ.	จัดทำใบประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร กยผ. ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชู ไม่น้อยกว่า ๗ คน	-	๗	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน