



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ตามคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามเกณฑ์การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน อีกทั้งเพื่อเป็นการขับเคลื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์และแผนงานให้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีดมธรรมไทยที่ดั่งาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเจนเป็นรูปธรรมในสังคม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงยกเลิกคำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการ
ด้านพลังงานปรมาณู | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มความร่วมมือและประสานงานระหว่างประเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มเลขานุการคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสี หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และประเมินผล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มแผนงานและงบประมาณ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |

/ให้คณะทำงานฯ...

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนกองยุทธศาสตร์และแผนงานให้ป็นองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

๒. กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย จัดทำแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔. นำเสนอยกย่องเชิดชูผู้ที่ให้ความร่วมมือ หรือมีส่วนร่วมเป็นอย่างดี หรือมีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๕. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกิตติ์กวิน อรามรุญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน