



คำสั่งกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี
ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ตามที่สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อแสดงเจตนารมณ์ความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรม ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม นั้น

ดังนั้นเพื่อเป็นการขับเคลื่อนข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีให้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มอนุญาตทางนิวเคลียร์ | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มอนุญาตวัสดุกัมมันตรังสี | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มอนุญาตเครื่องกำเนิดรังสี | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มบริหารฐานข้อมูลทางนิวเคลียร์และรังสี | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน
และเลขานุการ |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมายจาก ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย จัดทำแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔. นำเสนอข้อยกเว้นหรือเหตุผู้ให้ความร่วมมือ หรือมีส่วนร่วมเป็นอย่างดี หรือที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๕. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้อำนวยการกองอนุญาตทางนิเวศลิยร์และรังสี มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายรุจพันธ์ เกตุกล้า)

ผู้อำนวยการกองอนุญาตทางนิเวศลิยร์และรังสี