



คำสั่งกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี

ที่ ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ตามคำสั่งกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี สำนักงานปรมาณู
เพื่อสันติ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี สามารถ
ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องเป็นไปตามเกณฑ์การขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกองตรวจสอบ
ทางนิวเคลียร์และรังสี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ผู้อำนวยการกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสีจึงยกเลิคำสั่งกองตรวจสอบ
ทางนิวเคลียร์และรังสี ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นองค์กร
คุณธรรมของกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบทางนิวเคลียร์ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบเครื่องกำเนิดรังสี | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบวัสดุกัมมันตรังสีและวัสดุนิวเคลียร์ ทางการแพทย์และศึกษาวิจัย | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนกลุ่มตรวจสอบวัสดุกัมมันตรังสีและวัสดุนิวเคลียร์ ทางอุตสาหกรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการกรณีฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสีให้เป็น
องค์กรคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ เพียงพอ วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กำหนดแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีส่วนร่วมของข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ เพื่อการพัฒนาองค์กร รวมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

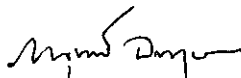
๓. ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย จัดทำแนวทางการปรับปรุง หรือ มีการพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๔. นำเสนอยกย่องเชิดชูผู้ที่ให้ความร่วมมือ หรือมีส่วนร่วมเป็นอย่างดี หรือมีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๕. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม โดยจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ และดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้อำนวยการกองตรวจสอบทางนิเวศลิษฐ์และรังสีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภานุพงศ์ พินกฤษ)

ผู้อำนวยการกองตรวจสอบทางนิเวศลิษฐ์และรังสี