



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตาม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการ ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการ ดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำหลักธรรม ในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี และมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอด ทุกจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งเป็นการสร้างกลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

ในการนี้ สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปรมาณ เพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของ หน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความ รับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการ พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ

ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ของแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒
(๓) ภาพที่ ๒ กรอบแผนกลยุทธ์ สำนักงานงานปรมานูเพื่อสันติ	๓
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป	๔
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลพื้นฐาน	๔
ส่วนที่ ๔ โครงการและงบประมาณ	๔
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประเด็นยุทธศาสตร์, แผนย่อย, เป้าหมาย, โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๕
ส่วนที่ ๖ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
ส่วนที่ ๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง: ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยมี ๒ ตัวชี้วัดหลัก คือ (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และ (๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย โดยมี ๒ เป้าหมาย ดังนี้

- ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยมี ๓ เป้าหมาย ดังนี้

- ๑) เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๒) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น
- ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมี ๒ เป้าหมาย ดังนี้

- ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
- ๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

~ ๒ ~

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน ๓ ระดับ

ดังนั้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน : นายสรเสริญ ยานะพันธ์ สังกัด : สำนักงานประมงเพื่อสันติ

โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๖ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๔ โทรสาร : ๐ ๒๕๖๑ ๓๐๑๓

อีเมล : sansern.y@oap.go.th Line ID : -

ส่วนที่ ๓
ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๓๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ๑

จำนวนประชาชนเป้าหมาย -

ส่วนที่ ๔
โครงการและงบประมาณ

๔.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๑ โครงการ
ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสม
กับบริบทของสังคมไทย รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม รวม ๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพ และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

๔.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท

ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ ปส.การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี.....

แผนย่อยที่ ๑การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑									
สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
(๑.๑) โครงการพื้นที่ คุณธรรม ปส. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม : เข้าร่วม การจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมกับ หน่วยในสังกัด อว. หรือ หน่วยงานอื่นๆ กิจกรรม : จัดกิจกรรม สัมพันธ์ภายใน ปส. กิจกรรม : สืบสาน ประเพณีไทย ร่วมสร้งน้ำ พระ เนื่องในเทศกาลวัน สงกรานต์ ๒๕๖๘ กิจกรรม : จิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เข้าร่วมการบริจาคเลือด หรือ จิตอาสา ๙๐๔ กิจกรรม : จัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ ปส. มีคุณธรรม จริยธรรมประพฤดี ปฏิบัติตน ปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน	จำนวนครั้งใน การส่งบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม/การ จัดกิจกรรม ภายใน หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่นำ คุณธรรม จริยธรรม ไปปฏิบัติใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	สลก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ สำนัก)
แนวทางการพัฒนาที่ ๒									
ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
(๑.๒) โครงการบุคคล ต้นแบบคุณธรรมเป็น เลิศ กิจกรรม : คัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม : การมอบใบ ประกาศนียบัตรให้แก่ คน ดีศรี ปส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม : ยกย่องเชิด ชูผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม : ยกย่องเชิด ชูบุคคลคุณธรรมประจำ กอง	เพื่อยกย่องชมเชย ข้าราชการ และ เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจและ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานให้ บุคลากรและ หน่วยงานมีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่อง เผยแพร่เกียรติคุณ ตลอดจนเกิดความ ภาคภูมิใจในการ ร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติงาน	จำนวน กิจกรรมที่มี การจัดเพื่อยก ย่องเชิดชูบุคคล	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการยก ย่อง เชิดชู ที่มี ผลงานดีเด่น เป็นที่ ประจักษ์ให้ เกิดการ ยอมรับ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	✓	✓	✓	สลก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ สำนัก)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร							
(๑.๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรม : เข้าร่วมการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทางศาสนากับหน่วยในสังกัด อว. หรือหน่วยงานอื่นๆ กิจกรรม : จัดกิจกรรมส่งเสริมศาสนาในวันคล้ายวันสถาปนา ปส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมทางศาสนาภายใน ปส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมกล่อมสะสมบุญประจำกอง	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีคุณธรรม จริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาและนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงาน	จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/การจัดกิจกรรมภายในหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำศาสนามาใช้ปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐	✓	✓	✓	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำสำนัก)
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม									
(๑.๔) โครงการส่งเสริมชุมชน ด้วยสนับสนุนผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม กิจกรรม : อังคารผ้าไทย ปส. รวบรวมใจแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การแต่งกายด้วยผ้าไทย ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ปส. กิจกรรม : สืบสานประเพณีไทย ใส่ผ้าไทย วันสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมการแต่งกาย และช่วยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ชุมชน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนฯ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่มีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ด้านการแต่งกาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐	✓	✓	✓	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำสำนัก)
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
(๑.๕) โครงการสนับสนุนการลดใช้กระดาษ ลดใช้พลังงานอนุรักษ์ทรัพยากรไทย กิจกรรม : รณรงค์การลดใช้กระดาษ ลดพลังงาน ผ่านการประชาสัมพันธ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ปส.	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปส. การลดใช้พลังงานเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปส. การลดใช้พลังงาน ลดการใช้กระดาษเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในลดใช้พลังงาน ทรัพยากร คุณค่าของธรรมชาติร่วมถึงป้องกันการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐	✓	✓	✓	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>กิจกรรม : ลดการใช้ลิฟต์โดยสารทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของเดือน จำนวน ๑ ตัว</p> <p>กิจกรรม : เบิกให้น้อยใช้ให้ประหยัด ลดการใช้กระดาษ โดยการเบิกพัสดุครั้งละไม่เกิน ๑๐ ริม</p> <p>กิจกรรม : ตรวจสอบสุขภาพประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>กิจกรรม : สร้างเสริมสุขภาพ บุคลากร ปส.</p>	<p>ร่วมถึงการป้องกันโรคอุบัติใหม่ ด้วยการตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อสุขภาพที่ดีและเป็นการป้องกันโรคต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ และการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่บุคลากร ปส.</p>	<p>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑</p> <p>ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม</p>	<p>เกิดโรคอุบัติใหม่</p>						
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง									
<p>(๑.๖) โครงการที่เลี้ยงแสนสนุก</p> <p>กิจกรรม : จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ KM Day</p> <p>กิจกรรม : ก่อนบรรจุมีพี่เลี้ยง การสอนงานข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ใหม่ ก่อนบรรจุ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปส. มีความรู้ และเป็น การถ่ายทอด ประสบการณ์จาก พี่ ปส. เดินทางไป อบรมศึกษา และส่งเสริมระบบ พี่เลี้ยงการ ถ่ายทอดความรู้กับ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ปส. ใหม่</p>	<p>จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากร ปส. มีความรู้ และเป็น การถ่ายทอดไม่ น้อยกว่า ๑ กิจกรรม</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมฯ</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p>	-	-	✓	-	<p>สกก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p>

ยุทธศาสตร์ ปส. ...การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี.....

แผนย่อยที่ ๒การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม...

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย									
<p>(๒.๑) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ปส. ตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>กิจกรรม : ขับเคลื่อน ปส. คู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมิน องค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินของ กรมการศาสนา</p>	<p>จำนวนหน่วยงานใน ปส. ระดับ สำนัก/กองที่มี การขับเคลื่อน เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ร้อยละ ของ ปส. ใน การขับเคลื่อน ความเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ตาม แนวทางการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม</p>	<p>ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ</p>	-	-	-	✓	<p>สกก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ สำนัก)</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒									
สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร / ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน									
(๒.๒) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ ปส. ตามแนวทางการประเมิน ITA กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมของ ปส.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส.	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๓									
พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
(๒.๓) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มีความเหมาะสม กับวิถีวัฒนธรรมของไทยด้วยหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านช่องทางออนไลน์ ปส. กิจกรรม : การสร้างวัฒนธรรมสุจริต งดรับงดให้ No Gift Policy	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ปฏิบัติตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่ดี	๑. จำนวนครั้งของกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ปฏิบัติตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่ดีไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๙๑)	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	✓	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๔									
เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
(๒.๔) โครงการทายาทคุณธรรม กิจกรรม : จัดกิจกรรมถ่ายทอดแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เกษียณอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปส. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้เกษียณอายุ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้เกษียณอายุไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	-	✓	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ ปส...การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี.....
 แผนย่อยที่ ๓การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม..

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมการพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม							
(๓.๑) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สู่สังคมคุณธรรม กิจกรรม : เผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ไปเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้างวินัยและประพฤติดี ปฏิบัติตนตามกรอบแห่งจรรยาบรรณและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งของเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ทราบ ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม	ของบุคลากรที่มีการพัฒนาคุณธรรม มีศักยภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	สกก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๖

เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๔๗๕ คน	๓๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง	๓ แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓ คน	๒ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๓ แห่ง	๓ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๓ แห่ง	๓ แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๗๐ คน	๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิต
อาสา กตัญญู เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการ
ดำรงชีวิต และการทำงาน